



Règlements généraux du GRIP-UQAM



Version adoptée à l'assemblée générale du 2 avril 2026.

TABLE DES MATIÈRES

RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX	2
PARTIE I : INTERPRÉTATION	2
PARTIE II : OBJET	3
PARTIE III : APPELLATION	3
PARTIE IV : SIÈGE SOCIAL	3
PARTIE V : OBJECTIFS GÉNÉRAUX	4
PARTIE VI : MEMBRES	9
PARTIE VII : ASSEMBLÉE GÉNÉRALE	11
PARTIE VIII : CONSEIL D'ADMINISTRATION	14
PARTIE IX : COMITÉ EXÉCUTIF	18
PARTIE X : COMITÉS	24
PARTIE XI : PLÉNIÈRE INTER-COMITÉS (PIC)	27
PARTIE XII : DISPOSITIONS FINANCIÈRES	29
PARTIE XIII : DISPOSITIONS RÉSIDUELLES	30
ANNEXE 1 : CODE D'ÉTHIQUE D'ACCEPTATION DE PROJETS DES COMITÉS D'ÉCOLOGIE SOCIALE	34

RÈGLEMENTS GÉNÉRAUX

Préambule	Considérant que les peuples de la terre font face à de multiples problèmes sociaux et écologiques; Considérant que la population étudiante désire participer au progrès social; Considérant que l'implication et la sensibilisation de la gente étudiante de niveau universitaire sont susceptibles de favoriser une participation sociale active pour une meilleure qualité de vie; Considérant que toute personne est libre de tenir des réunions pacifiques et de s'associer avec autrui au sein d'une organisation dûment constituée dans le but de défendre des causes qu'elle juge légitimes; Pour ces motifs, les étudiants et étudiantes de l'UQAM et des gens de la communauté se regroupent au sein du Groupe de recherche d'intérêt public du Québec à l'Université du Québec à Montréal et le dotent de ces Règlements généraux :
-----------	--

PARTIE I : INTERPRÉTATION

Définitions	1. Dans le présent, les mots ou expressions qui suivent signifient ou désignent: a) « PIC »: La plénière inter-comités; b) « Année scolaire »: la période constituée des trimestres d'automne, d'hiver et d'été. Le début du trimestre d'automne désigne le début de l'année scolaire; c) « Conseil d'administration », « CA » : Conseil d'administration du Groupe de recherche d'intérêt public du Québec à l'UQAM; d) « Comité exécutif », « CEx » : Comité exécutif du Groupe de recherche d'intérêt public du Québec à l'UQAM; e) « comité » : sous-groupe menant des activités en lien avec la mission du GRIP; f) « Loi » : la loi désignée est la « Loi sur les compagnies (L.R.Q., c., C-38) »; g) « Organisme »: Groupe de recherche d'intérêt public du Québec à l'UQAM; h) « Règlements généraux »: le présent document; i) « Responsable »: membre du comité exécutif du Groupe de recherche d'intérêt public du Québec à l'Université du Québec à Montréal; j) « UQAM »: l'Université du Québec à Montréal. k) « personnel »: toutes les personnes employées par le GRIP-UQAM; l) « permanence », « co-coordination »: le personnel qui assure le fonction-
-------------	--

	nement du GRIP-UQAM, excluant le personnel attitré à un comité d'écologie sociale.
--	--

PARTIE II : OBJET

Objet	2. La compagnie régie par ces règlements généraux, constituée en corporation le 8 octobre 1993, sous l'autorité de la Partie III de la Loi des compagnies (L.R.Q., c. C-38), est le «Groupe de recherche d'intérêt public du Québec à l'UQAM».
Nature de l'organisme	3. L'Organisme est non partisan. Ses membres poursuivront ses objectifs sans rechercher de bénéfice personnel. Tout profit ou quelque'autre gain sera utilisé pour promouvoir les objectifs de l'organisme.

PARTIE III : APPELLATION

Dénomination sociale	4. La dénomination sociale de l'organisme est: « Groupe de recherche d'intérêt public du Québec à l'UQAM ».
Acronyme	5. L'acronyme de la dénomination sociale de l'organisme est « GRIP-UQAM ».
Logo	6. Le CEx peut déterminer le logo de l'organisme et préciser sa forme et sa te- neur.
Sceau	7. Le CEx peut déterminer le sceau de l'organisme et préciser sa forme et sa te- neur.

PARTIE IV : SIÈGE SOCIAL

Siège social	8. Le siège social de l'organisme se situe à l'intérieur ou à proximité de l'UQAM.
--------------	--

PARTIE V : OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Objectifs généraux	9. Les objectifs généraux de l'organisme sont: a) de faciliter le progrès social en encourageant les individus, en particulier les étudiant-e-s, à assumer leur rôle de citoyen-ne, leurs droits et leurs responsabilités; b) de donner aux étudiant-e-s les moyens de valoriser leurs travaux et leurs recherches en actions sociales positives, d'acquérir des expériences pratiques et enrichissantes ainsi que de mettre les ressources universitaires au profit de la communauté dans son ensemble; c) d'affronter les problèmes sociaux et écologiques par la réalisation de projets étudiants sur des thèmes d'intérêt public; d) de favoriser la participation étudiante aux débats publics, aux actions communautaires et aux réformes réglementaires ou législatives; e) de promouvoir la participation active du plus grand nombre d'étudiant-e-s dans les projets et décisions de l'organisme; f) de travailler en partenariat avec les membres de la communauté uqamienne, les autres GRIP du Québec et la communauté extérieure; g) de recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières; d'administrer ces dons, legs et contributions; d'organiser des campagnes de souscriptions dans le but de recueillir des fonds pour les besoins de l'organisme; et h) de faire tout ce qui est pertinent et nécessaire à la promotion et à la réalisation de ces objectifs.
Mission	10. Par, pour et avec la communauté uqamienne, le GRIP-UQAM réfléchit sur les enjeux socio-écologiques qui touchent directement et indirectement tous les individus et toutes les sociétés présentes et futures. Devant les défis posés par la crise écologique (changements climatiques, perte de biodiversité, rupture des mécanismes naturels de régulations, etc.) due à l'activité humaine, le GRIP travaille, recherche et s'appuie sur des modèles politico-économiques alternatifs, existants et à construire, fondés sur le développement d'initiatives locales, communautaires et écologiques axées sur la démocratie participative, la coopération et le partage des connaissances et des ressources. En remettant en question le productivisme, la croissance économique illimitée ainsi que la culture économiciste dominante, le GRIP-UQAM réinterprète et réaffirme, de manière non utilitariste, l'interdépendance des humains entre eux

	(entraide et solidarité) et entre les humains et les écosystèmes (l'humanité dans la nature). Engagé dans une réappropriation critique de l'espace physique, culturel et symbolique, grâce à la sensibilisation, la concertation, la transdisciplinarité et la mise en relation des partenaires intra et extra uqamiens dans un but d'autonomie collective, sa mission est d'encourager, dans la communauté, le sentiment d'appartenance au projet d'une société écologique et conviviale.
Principe anti-colonial	11. Le GRIP-UQAM reconnaît être situé sur des terres autochtones illégalement et illégitimement occupées. Il se veut en rupture avec une histoire coloniale génocidaire qui se perpétue encore aujourd'hui sous différentes formes. En tant que groupe écologiste, il est aussi conscient que l'expansion coloniale est à la base de l'écocide planétaire. Se faisant, le GRIP-UQAM appuie activement les différentes luttes de décolonisation des peuples autochtones et les autres luttes anticoloniales qui leur sont solidaires. Le GRIP-UQAM s'engage également à promouvoir des analyses et des pratiques de décolonisation et anticoloniales à l'interne de son organisation, à l'externe et dans les instances et événements auquel-le-s il participe.
Principe anti-raciste	12. Le GRIP-UQAM reconnaît que le colonialisme s'inscrit dans le contexte d'une civilisation basée sur la suprématie blanche. Se faisant, le GRIP-UQAM appuie activement les différentes luttes contre le racisme. Le GRIP-UQAM s'engage également à promouvoir des analyses et des pratiques contre la suprématie blanche et antiracistes en général, à l'interne de son organisation, comme à l'externe et dans les instances et événements auquel-le-s il participe.
Principe d'intersectionnalité	13. Le GRIP-UQAM est conscient d'exister dans une société hiérarchisée selon des rapports de domination et d'oppression, notamment raciste, cissexiste, hétéro-patriarcale, transphobe, capaciste, capitaliste et coloniale qui perpétue les inégalités, les discriminations ainsi que des oppressions qui peuvent toucher chaque personne, mais qui ont des effets disproportionnés et intensément violents contre (sans être exhaustif) les femmes, les autochtones, les personnes racialisé-e-s, les personnes non-binaires, non-conformes dans le genre, la sexualité ou l'asexualité, les capacités ou d'autres façons plus ou moins visibles, les classes sociales moins nanties, moins favorisées ou moins représentées, etc. Les sous-ensembles de la société sont eux-mêmes hiérarchisés selon des rapports similaires. Les situations d'oppressions multiples que vivent une même personne se cumulent et se renforcent entre elles de sorte que l'intersectionnalité résultante est plus accablante que la somme des oppressions prises séparément. Un projet de lutte contre toutes les oppressions n'est pas nécessairement

	sensible aux personnes qui vivent plusieurs oppressions à moins d'être spécifiquement engagé à porter une attention particulière à ces personnes. Le GRIP-UQAM considère que son projet de société écologique, équitable, intersectionnel et convivial est impossible à réaliser sans un rejet de toutes les hiérarchies incluant celles qui existent à l'intérieur même des mouvements de luttes contre les hiérarchies et sans une lutte incessante contre les différentes oppressions qui ne sont pas limitées à celles nommées dans ce texte.
Principe féministe	14. Le GRIP-UQAM appuie activement les différentes luttes pour l'équité entre les personnes à travers des féminismes intersectionnels inclusifs et collectifs qui ne se limitent pas à défendre un droit individuel (libéral). Il s'engage donc à promouvoir les luttes ainsi qu'à soutenir des analyses et des pratiques anti-patriarcales à l'interne de son organisation comme à l'externe des autres instances et événements auquel-le-s il participe. Aucune attitude ni propos antiféministe ou masculiniste ne seront tolérés. Nous luttons sans relâche contre les pratiques et idéologies antiféministes et masculinistes faisant partie du patriarcat que nous combattons.
Violences sexuelles	15. Les violences sexuelles sont une expression englobant un continuum de comportements, de propos et d'attitudes à caractère sexuel non consentis, avec ou sans contact physique, comprenant, mais sans s'y limiter, la manipulation, l'intimidation, le chantage, la menace implicite ou explicite, la contrainte ou la force. Les manifestations du continuum des violences sexuelles incluent, de manière non-exhaustive, le sexisme, l'hétérosexisme, la transphobie, la diffusion d'images ou de vidéos sexuelles hors contexte, les propositions insistantes à caractère sexuel non-désirées, les actes de voyeurisme ou d'exhibitionnisme, les cyberviolences sexuelles, la revenge porn, la production et distribution d'images ou de vidéos sexuelles d'une personne sans son consentement, les attouchements et frôlements non désirés et les promesses de récompense ou les menaces de représailles, implicite ou explicite, lié à la satisfaction d'une demande sexuelle et l'imposition d'une intimité sexuelle non voulue.
Inconduite grave	16. Une seule conduite grave peut constituer du harcèlement psychologique ou discriminatoire si elle porte une telle atteinte et produit un effet nocif continu.
Personnes susceptibles d'être victimes	17. Le GRIP-UQAM reconnaît que toutes et tous sont susceptibles d'être victimes de violences à caractère sexuel. Cependant, les violences à caractère sexuel sont majoritairement dirigées à l'endroit des femmes et des personnes dont l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre n'est pas conforme aux normes historiques et sociales. Les personnes à l'entrecroisement de plusieurs formes de discrimination, telles les femmes autochtones et les femmes avec des limitations fonctionnelles, sont aussi plus à risque d'en être victime, de les subir et, par conséquent, de développer des besoins spécifiques.

Réductions des violences	18. Le GRIP-UQAM reconnaît sa responsabilité morale et légale de prévenir et de faire cesser tous cas de violence sexuelle ou de harcèlement psychologique ou discriminatoire. Une attention particulière sera portée dans la gestion des cas afin de ne pas tomber dans le victim blaming, de se centrer sur les besoins de la victime et de réduire au minimum le besoin de répétition du récit de victimisation. L'historique des relations sexuelles, amoureuses et intimes ne peuvent pas être utilisés contre la personne portant plainte. Aucune question sur ces aspects ne sera posée. Le récit d'une personne victime est une preuve probante. Ces mesures visent à réduire l'impact social, psychologique et économique d'une dénonciation.
Milieu exempt de harcèlement	19. Toute personne a droit à un milieu exempt de harcèlement psychologique ou discriminatoire. Le GRIP-UQAM prend les moyens raisonnables pour prévenir le harcèlement psychologique ou discriminatoire et, lorsqu'une telle conduite est portée à sa connaissance, pour la faire cesser.
Justice alternative	20. En matière de processus de justice alternative, le GRIP-UQAM reconnaît la justice réparatrice et la justice transformatrice. Les deux processus demandent à la personne agresseur d'admettre l'existence et d'avoir été responsable de tous les actes dénoncés. Ces deux processus demandent plusieurs années avant leur complétion.
Justice réparatrice	21. Un processus de justice réparatrice recherche le retour, au mieux possible, aux conditions avant la violence sexuelle ou le harcèlement psychologique ou discriminatoire. Cela peut inclure le paiement, par la personne accusée, du salaire perdu en conséquence de l'agression et des coûts pour un suivi psychosocial. Ce processus est composé d'un comité de facilitation, dont le but est la création d'une entente écrite.
Justice transformatrice	22. Un processus de justice transformatrice vise la transformation radicale grâce à un empowerment de la personne victime, la modification des comportements et justifications de la personne agresseur et la transformation radicale de la communauté. Trois comités pourraient être formés, bien qu'ils ne soient pas toujours tous présents : un comité de soutien de la personne victime, un comité de facilitation et un comité de confrontation de l'agresseur. Un tel processus demandera l'implication de la communauté du GRIP-UQAM, y compris le CA, le CEx ainsi que ses comités.

PARTIE VI : MEMBRES

Catégorie	23. L'organisme comprend deux catégories de membres, soit les membres étudiant-e-s et les membres associé-e-s.
Membre étudiant-e	24. Tout étudiant-e inscrit-e dans un programme d'études ayant payé sa cotisation au GRIP-UQAM pour la session en cours est membre étudiant-e de l'organisme. Également, tout étudiant-e inscrit-e dans un programme d'études ayant payé sa cotisation pour la session d'hiver et n'étant pas inscrit-e à la session d'été est considéré-e membre étudiant-e de l'organisme.
Membre associé-e	25. Toute personne n'étant pas membre étudiant-e peut devenir membre associé-e en offrant 10 heures de bénévolat à l'organisme, par année scolaire. Tout étudiant-e qui n'est pas inscrit-e dans un programme d'études mais ayant payé sa cotisation au GRIP-UQAM pour la session en cours ou à l'hiver pour la session d'été est membre associé-e de l'organisme.
Droits du membre	26. Une personne membre possède les droits suivants: a) Une personne membre a le droit de proposition et de vote aux assemblées générales et aux élections de l'organisme; b) Seule une personne membre peut être élu-e Responsable; c) Seule une personne membre étudiante peut être élue Responsable à la coordination et sur les postes réservés aux membres étudiant-e-s; d) Tous les membres ont le droit de participer aux assemblées générales et aux autres activités de l'organisme; e) Tous les membres ont le droit de consulter tout document de l'organisme, sauf le procès-verbal d'une réunion du CEx ou du CA tenue à huis clos.
Fin de statut	27. Une personne cessera d'être membre de l'organisme dans un des cas suivants: a) par la fin de l'année scolaire durant laquelle la personne membre associé-e a accompli les heures requises de bénévolat; b) par le remboursement de sa cotisation étudiante non-obligatoire par le GRIP-UQAM pour la session en cours; c) en faisant parvenir un avis de démission par écrit au CEx; d) par son expulsion ou suspension de l'organisme; e) par son décès.
Expulsion et suspension	28. Tout-e membre qui ne respecte pas les règlements de l'organisme ou qui agit contrairement aux intérêts de l'organisme peut être expulsé-e ou suspendu-e par résolution soumise au vote secret et devant rassembler les deux tiers des

	votes exprimés lors d'une assemblée générale ou s'il s'agit de violence, incluant mais non limité aux violences sexuelles ou de harcèlement (notamment verbal, physique, psychologique ou discriminatoire), par une résolution lors d'une réunion du CA convoquée à cet effet.
Respect des personnes survivantes / victimes	29. Les demandes, les besoins et l'agentivité des personnes victimes ou survivantes avant, pendant et après les instances sont respectées et prioritaires, notamment, sur demande d'une personne victime ou survivante, la personne visée par une résolution d'expulsion ou de suspension est exclue complètement ou partiellement de l'instance prenant la décision.
Témoignages protégés	30. Lorsque la raison pour une expulsion ou une suspension est en rapport à une forme d'agression envers un être ou un-e proche d'un être qui pourrait témoigner lors de la séance, alors la personne visée ne doit pas être présente lors de la séance ni communiquer avec les personnes qui vont témoigner, ces agissements sont considérés comme des facteurs aggravants. Sinon, la convocation de la réunion où sera traitée la résolution est envoyée à la personne visée le même jour que l'envoi initial pour qu'elle puisse être présente et soumettre des témoignages et autres informations.
Déclaration écrite	31. Une personne visée par une résolution d'expulsion ou de suspension peut soumettre une déclaration écrite pour signifier la conséquence qu'elle juge juste, les raisons justifiant ce choix ainsi que le contexte de la situation. Toute tentative de blâmer ou autrement de nuire à une personne survivante ou victime sera considérée un facteur aggravant. Les membres de l'instance doivent avoir le choix de prendre connaissance ou pas de cette déclaration sans aucune pression et sans être exposé-e-s contre leur volonté.

PARTIE VII : ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Fonctions et pouvoirs	32. L'instance suprême de l'organisme est l'assemblée générale (AG). Dans les limites de ses compétences telles que définies par la loi, l'assemblée générale: a) adopte, modifie ou révoque tout règlement ou toute résolution émanant d'elle-même; b) ratifie tout règlement émanant du CA; c) peut nommer ou destituer tout responsable conformément aux règlements généraux; d) peut expulser ou suspendre un-e membre conformément aux règlements généraux; e) adopte les grandes orientations de l'organisme; f) adopte les bilans financiers exigés par la loi; g) peut demander la dissolution de l'organisme, conformément aux règlements généraux; h) peut prendre connaissance et décider de toute autre affaire pouvant être décidée lors d'une assemblée générale.
Assemblée(s) générales(s)	33. Au moins une assemblée générale a lieu par année. La ou les assemblées pendant l'année doivent traiter des points suivants : a) recevoir les bilans des comités, partenariats et petits projets pour l'année terminée; b) recevoir et adopter les états financiers de l'Organisme; c) prendre connaissance du rapport annuel de l'Organisme; d) élection du CEx, du CA et autres postes élu-e-s; e) recevoir les présentations des plans d'actions et des budgets qui y sont liés des comités du GRIP-UQAM et voter sur leur reconnaissance; f) adopter le budget prévisionnel de l'Organisme et les plans d'action / d'activités pour la nouvelle année. Toute AG est habilitée à prendre connaissance et à décider de toute autre affaire pouvant être décidée lors d'une assemblée générale. Pour les élections : Dans le cas où l'association étudiante facultaire souhaite s'exprimer en AG sur le choix de leur membre sur son poste facultaire, elle doit en informer au préalable le GRIP-UQAM. La première assemblée à se réunir entre le GRIP-UQAM et l'association étudiante facultaire désigne alors une ou plusieurs membres. La personne membre désignée par l'assemblée générale de l'une de ces deux parties peut siéger sur le conseil d'administration du GRIP-UQAM en tant qu'observateur-trice jusqu'à

	son entérinement par l'assemblée générale de l'autre partie (article 6.1.2.2 de la Politique 51 de l'UQAM). Advenant qu'une faculté n'a pas d'association étudiante facultaire, l'expression « membre d'une association étudiante facultaire » serait à remplacer par « étudiant-e de la faculté ».
Plan d'action et stratégie	34. À chaque année, le GRIP-UQAM a l'obligation de se doter d'un plan d'action pour l'année à venir, généralement adopté avec le budget annuel, selon les procédures établit dans article 44. Le plan d'action a pour objectif d'établir les grandes orientations et objectifs de l'année à venir, ainsi que définir une échancier pour encadrer le travail et les projets d'envergures du comité exécutif ainsi que la permanence. Ce plan d'action vise à assurer que les initiatives du Conseil d'administration raisonnent avec les besoins des comités, ainsi que les besoins de la communauté étudiante de l'UQAM. L'organisme peut également se doter d'un plan stratégique sur 3 ans qui a pour objectif de prévoir les actions futures et d'insérer les plans d'actions dans une stratégie plus long terme.
	35. (Abrogé)
	36. (Abrogé)
	37. (Abrogé)
Convocation	38. Sur décision du CA, du CEx ou suite à la réception d'une demande écrite d'au moins dix (10) membres, une assemblée générale doit être convoquée dans les plus brefs délais. Si la réunion n'est pas convoquée et tenue après 14 jours, une personne membre du CA ou une personne signataire peut convoquer elle-même la réunion.
Avis de convocation	39. Pour chaque assemblée générale, un avis de convocation comprenant l'ordre du jour proposé doit être émis au moins 5 jours avant la tenue de l'assemblée générale. Cette convocation se fait par les moyens suivants: a) par un avis affiché au bureau de l'organisme de manière à ce qu'il soit très visible et dans au moins trois (3) autres lieux très visibles sur le campus de l'UQAM; b) par un avis publié dans une publication universitaire disponible aux étudiant-e-s de l'UQAM.
Quorum	40. Le quorum nécessaire à la tenue d'une assemblée générale est de 20

	membres. De plus, plus de la moitié des comités doivent être représentés.
Droit des membres	41. Tout membre a le droit de proposition, de parole et de vote.
Droit du CA et du CEx	42. Le CA et le CEx via résolution peuvent envoyer des propositions à l'assemblée.
Reconnaissance des comités	43. Voici la procédure de reconnaissance des comités: a) Chaque année, tout comité doit être reconnu par vote au deux tiers des membres présent-e-s en assemblée générale.
Procédure de vote pour le budget	44. Le budget de l'organisme et de ses comités, ainsi que le plan d'action, doit être adopté en assemblée générale, après avoir été recommandé par la plénière inter-comité (PIC) : a) le budget octroyé à un comité ne peut dépasser le double d'une part du budget total divisé également par le nombre de comité; b) si la PIC propose d'octroyer à un comité un budget plus élevé que le montant défini comme étant maximal en b) et c), le budget excédant cette partie devra être adopté en assemblée générale extraordinaire.
Autres règles de procédures	45. Le déroulement des assemblées se fait suivant le code de procédure spécifié dans la section XIII.

PARTIE VIII : CONSEIL D'ADMINISTRATION

Fonctions et pouvoirs	46. L'administration des affaires générales de l'organisme est confiée au conseil d'administration (CA).
Liste non-exhaustive des fonctions et pouvoirs	47. Sans diminuer la portée de ce qui précède, le CA: a) soumet à l'assemblée générale le plan d'action et le bilan annuel; b) voit à ce que toute information susceptible d'intéresser les membres étudiant-e-s de l'organisme soit largement diffusée; c) autorise la création d'un budget discrétionnaire annuel géré par le comité exécutif et définit les règles d'octroi de celui-ci; d) peut renverser toute décision prise par tout Responsable ou employé-e; e) peut adopter, modifier ou révoquer toute résolution émanant de lui-même et jugée nécessaire pour le bon fonctionnement de l'organisme; f) veille à la bonne mise en application des règlements, des ordonnances et des politiques de l'organisme; g) assume toute autre responsabilité décidée par l'assemblée générale; h) est responsable de mandater le comité exécutif (CEX) à organiser des activités spéciales; i) propose à l'assemblée générale la vérificatrice ou le vérificateur des comptes; j) peut renverser toute décision prise par tout-e Responsable, comité, employé, par la plénière inter-comités ou par le comité exécutif si celle-ci n'est pas conforme aux règlements, mandats ou objectifs de l'organisme. k) en absence d'une personne responsable à la coordination, peut délégué la responsabilité de la présidence à une personne responsable.
Composition du CA	48. Le CA est composé : • d'une personne membre de chacune des sept (7) associations étudiantes facultaires de l'UQAM; • des cinq (5) responsables du GRIP-UQAM suivantes; • d'un-e (1) représentant-e d'un groupe écologiste externe à l'UQAM. Le CA peut nommer des personnes intérimaires pour combler des postes vacants. Ces derniers-ère entrent en fonction et y demeurent jusqu'à la prochaine AG, où ces personnes doivent faire l'objet d'une élection.
Durée du mandat	49. Chaque membre du CA entre en fonction au moment de sa nomination et demeure en fonction jusqu'à la deuxième assemblée générale de vote où il y a élection, normalement pour une période de (2) ans pour les personnes élues lors de l'assemblée générale de vote.
Destitution par	50. En cas de deux (2) absences non-motivées à des réunions ordinaires et

absence	consécutives du CA, incluant si ces réunions n'ont pas eu lieu par manque de quorum, la personne membre du CA est destituée de ses fonctions. Le CA informera par écrit la personne ainsi que les instances qu'elle représente (s'il y a lieu) de sa destitution afin que celles-ci désignent une nouvelle représentante.
Durée du mandat	51. Chaque membre du CA entre en fonction au moment de sa nomination et demeure en fonction pour deux (2) ans ou jusqu'à la perte de son statut de membre.
Démission	52. Toute personne membre du CA peut démissionner en tout temps de ses fonctions en faisant parvenir au CEx et au CA une lettre de démission. Cette démission prend effet à compter de la date de son envoi ou à toute autre date ultérieure indiquée par la personne démissionnaire.
Destitution	53. Toute personne Responsable peut être destituée de ses fonctions avant terme, par le conseil d'administration au moyen d'une résolution adoptée aux deux tiers.
Respect des personnes survivantes ou victimes	54. Les demandes, les besoins et l'agentivité des personnes victimes ou survivantes avant, pendant et après les instances sont respectées et prioritaires, notamment, sur demande d'une personne victime ou survivante, la personne visée par une résolution d'expulsion ou de suspension est exclue complètement ou partiellement de l'instance prenant la décision.
Témoignages protégés	55. Lorsque la raison pour une destitution est en rapport à une forme d'agression envers un être ou un-e proche d'un être qui pourrait témoigner lors de la séance, alors la personne visée ne doit pas être présente lors de la séance ni communiquer avec les personnes qui vont témoigner, ces agissements sont considérés comme des facteurs aggravants. Sinon, la convocation de la réunion où sera traitée la résolution est envoyée à la personne visée le même jour que l'envoi initial pour qu'elle puisse être présente et soumettre des témoignages et autres informations.
Déclaration écrite	56. Une personne visée par une destitution peut soumettre une déclaration écrite pour signifier la conséquence qu'elle juge juste, les raisons justifiant ce choix ainsi que le contexte de la situation. Toute tentative de blâmer ou autrement de nuire à une personne survivante ou victime sera considérée un facteur aggravant. Les membres de l'instance doivent avoir le choix de prendre connaissance ou pas de cette déclaration sans aucune pression et sans être exposé-e-s contre leur volonté.
Réunion ordinaire	57. Le conseil d'administration se réunira au besoin durant l'année scolaire et durant l'été, idéalement aux 6 semaines.
Convocation	58. Une personne Responsable ou une personne déléguée à cette fin convoque

	le CA en réunion.
Avis de convocation	59. Un avis de convocation à une réunion du CA doit être envoyé à chaque représentant-e au moins trois (3) jours avant sa tenue.
Quorum	60. Le quorum nécessaire pour la tenue d'une réunion du CA est de 50%+1 des personnes membres élues, et doit inclure au moins deux personnes qui ne sont pas membres du Comité exécutif. Le quorum doit exister durant toute la durée de la réunion.
Droits des membres	61. Tout-e membre a le droit d'assister à une réunion du CA et a droit de parole.
Procédures de réunion	62. Le déroulement des réunions se fait suivant le code de procédure spécifié dans la section XIII.
Réunion spéciale	63. Sur réception d'une demande écrite d'au moins cinq (5) personnes membres du CA, ou d'une pétition portant la signature d'au moins quinze (15) membres de l'organisme, une personne Responsable doit convoquer une réunion du CA dans les plus brefs délais. Si la réunion n'est pas convoquée après 7 jours, une personne signataire peut convoquer elle-même la réunion. Les règlements des réunions ordinaires s'appliquent aux réunions spéciales.
Réunion à huis clos	64. Une réunion ou une partie de celle-ci peut être tenue à huis clos sur décision du deux tiers du CA présent lors de cette réunion seulement pour discuter des questions le nécessitant telles que litiges soumis, en suspens, ou courants. Le CA peut traiter à huis-clos des matières pouvant l'être par le comité exécutif.
Résolution tenant lieu de réunion	65. Dans la mesure où une discussion préalable a été tenue dans une réunion du CA ou si les membres ont reçu assez d'information et qu'ils se sentent prêt à se prononcer sur la question, une résolution signée par tous les représentant-e-s aura la même valeur que si elle avait été adoptée au cours d'une réunion du CA. Un exemplaire de cette résolution doit être conservé avec les procès-verbaux des délibérations du CA.
Rémunération	66. Les Représentant-e-s ne reçoivent aucune rémunération en raison de leur mandat. Par ailleurs, le CA peut adopter une résolution visant à rembourser aux Représentant-e-s les dépenses encourues dans l'exercice de leurs fonctions. Le CA et l'AG ont le pouvoir d'entériner par résolution un contrat rémunéré entre l'organisme et une personne Représentant-e-s. Il faut alors en aviser immédiatement les comités par courriel. La personne visée par la résolution s'absente pendant la délibération et le vote de cette résolution.

Conflit d'intérêt	67. Tout-e représentant-e qui se livre à des opérations de contrepartie avec l'organisme, qui contracte à la fois à titre personnel avec l'organisme et à titre de représentant-e de ce dernier ou qui est directement ou indirectement intéressé-e dans un contrat avec l'organisme, doit divulguer son intérêt au CA et, si elle ou il est présent-e au moment où celui-ci prend une décision sur le contrat, s'abstenir de voter sur ce contrat. Le vote sur de telles questions sera secret.
-------------------	--

PARTIE IX : COMITÉ EXÉCUTIF

Fonctions et pouvoirs	68. Relevant du Conseil d'administration, la coordination et l'administration des opérations et des affaires courantes de l'organisme est confiée au comité exécutif.
Liste non-exhaustive des fonctions et pouvoirs	69. Sans diminuer la portée de ce qui précède, le comité exécutif: a) fait rapport de ses activités à l'assemblée générale et au CA; b) soumet au CA ses recommandations quant au plan d'action annuel de l'organisme; c) voit à l'application du plan d'action de l'année scolaire en cours; d) soumet à la plénière inter-comités et à l'assemblée générale ses recommandations quant aux prévisions budgétaires du fond de fonctionnement; e) veille à la bonne tenue des documents administratifs et des livres de comptabilité; f) autorise toute dépense budgétée relative au bon fonctionnement et à la tenue des activités courantes de l'organisme; g) veille à la bonne gestion d'un fond discrétionnaire pour les projets ou événements inattendus en cours d'année, ce qui signifie qu'il peut confier une partie du plan de cette gestion aux coordonnateurs-trices de l'organisme; h) peut passer, au nom de l'organisme, toute espèce de contrat ou de convention, n'impliquant aucune dépense; i) est responsable du recrutement et de la mobilisation générale de l'organisme; j) assure la bonne coordination des bénévoles, des comités et de l'organisme; k) représente l'organisme dans la communauté uqamienne et extérieure, entre autres, auprès des autres GRIP du Québec; l) voit à ce que toute information susceptible d'intéresser les membres étudiant-e-s de l'organisme soit largement diffusée; m) veille à ce que les activités du personnel soient conformes aux objectifs et aux politiques de l'organisme; n) est responsable de la gestion du personnel dans les limites de ses compétences telles que définies par la loi; o) veille au bon fonctionnement des comités et s'assure que les emplois créés par ceux-ci soient conformes aux mandats et objectifs qu'ils se sont donnés; p) peut déléguer des pouvoirs et des fonctions à des responsables ou comités sous réserve des règlements généraux de l'organisme et de la loi; q) peut renverser toute décision prise par tout-e responsable, comité ou employé-e si celle-ci n'est pas conforme aux règlements, mandats ou objectifs de l'organisme;

	r) peut adopter, modifier ou révoquer toute résolution émanant de lui-même et jugée nécessaire pour le bon fonctionnement de l'organisme; s) veille à la bonne mise en application des règlements généraux, des ordonnances et des politiques de l'organisme; t) assume toute autre responsabilité décidée par l'assemblée générale ou le CA; u) prépare le bilan financier annuel de l'organisme et le soumet au CA, à la PIC et à l'AG.
Durée du mandat	70. Chaque personne Responsable entre en fonction au moment de sa nomination et demeure en fonction pour un (1) ans ou jusqu'à la perte de son statut de membre.
Changement de rôles	71. Par résolution du CEx, du CA ou de l'AG, une personne Responsable ou une personne sur le CA peut être nommée à un poste de Responsable vacant ou dont la personne en place change aussi de poste. Le mandat d'une telle personne est réputé continuer sans interruption.
Destitution par absence	72. En cas de deux (2) absences non-motivées à des réunions ordinaires et consécutives du CEx, incluant si ces réunions n'ont pas eu lieu par manque de quorum, le ou la Responsable est destitué-e de ses fonctions de personne Responsable et de membre du CA. Le CEx doit informer par écrit la personne ainsi que le CA de la destitution.
Composition du CEx	73. Le comité exécutif est composé des cinq (5) responsables du GRIP-UQAM qui siègent sur le CA. Les membres du comité exécutif doivent désigner : • Responsable à la coordination; • Responsable du secrétariat; • Responsable du trésor; • Responsable de l'interne; • Responsable de l'externe.
Responsable à la coordination	74. La ou le Responsable à la coordination : a) représentant-e formel-le de l'organisme ; b) établit l'ordre du jour et convoque le CA et le CEx; c) signe tous les documents requérant sa signature et est signataire notamment auprès de toute banque ou institution financière que les Responsables auront désignée et auprès de Revenu Québec; d) coordonne le travail des Responsables et voit au bon fonctionnement de l'organisme.
Responsable	75. La ou le Responsable du secrétariat s'assure de la bonne tenue des docu-

du secrétariat	ments et registres de l'organisme. Elle ou il assume les responsabilités suivantes : a) convoque les assemblées générales; b) garde les procès-verbaux de toutes les réunions du CA et du CEx, de ses comités, et des assemblées générales, dans un livre tenu à cet effet; c) à la fin de son mandat, produit une compilation des résolutions adoptées par le CA et le CEx durant son terme; d) remplit les fonctions du ou de la Responsable à la coordination en son absence et dans le cas de sa démission ou destitution, jusqu'à ce qu'il ou elle soit remplacé-e; e) est signataire auprès de toute banque ou institution financière que les Responsables peuvent désigner et auprès de Revenu Québec; f) exerce les pouvoirs et exécute les mandats qui sont inhérents à sa charge ou qui lui sont confiés par l'assemblée générale, le CA, ou le CEx.
Responsable du trésor	76. La ou le Responsable du trésor a la charge générale des finances de l'organisme. Elle ou il : a) est signataire du compte et voit à ce que l'argent et les autres valeurs de l'organisme soient déposés au nom et au crédit de cette dernière dans toute banque ou institution financière que les Responsables peuvent désigner; b) soumet, sur demande ou lorsque requis, un rapport des états financiers; c) dresse, maintient et conserve ou voit à faire conserver les livres de comptes et registres comptables adéquats; d) signe tout contrat ou document nécessitant sa signature; e) est signataire auprès de Revenu Québec; f) convoque le Comité d'attribution de subvention selon le fonctionnement de la Politique de subvention et siège d'office ; g) exerce les pouvoirs et exécute les mandats qui sont inhérents à sa charge ou qui lui sont confiés par l'assemblée générale, le CA, ou le CEx.
Responsable de l'externe	77. La ou le Responsable de l'externe : a) est responsable des relations de l'organisme avec les instances administratives de l'UQAM et les groupes externes ; b) de pair avec les représentant-e-s des associations étudiantes, est responsable des relations de l'organisme avec les associations étudiantes du campus de l'UQAM ainsi que les autres groupes étudiants ; c) exerce les pouvoirs et exécute les mandats qui sont inhérents à sa charge ou qui lui sont confiés par l'assemblée générale, le CA, ou le CEx.
Responsable à l'interne	78. La ou le Responsable à l'interne : a) est responsable de la liaison avec les comités ; b) est responsable des convocations à la PIC ;

	c) exerce les pouvoirs et exécute les mandats qui sont inhérents à sa charge ou qui lui sont confiés par l'assemblée générale, le CA, ou le CEx.
	79. (abrogé)
Partage des responsabilités	80. En attendant qu'un poste vacant soit comblé, les autres membres de l'instance concernée se partagent dans la mesure du possible les tâches, les pouvoirs et les obligations des postes vacants. Si tous les postes d'une instance sont vacants, les membres du CEx et du CA peuvent les remplacer pour les besoins immédiats.
Délégation de tâches	81. Une personne Responsable peut déléguer des tâches à d'autres Responsables ou à d'autres membres en le signifiant par écrit au CEx.
Fin de mandat au CEx	82. Le mandat d'une personne Responsable prend fin en raison de son décès, de sa démission, de la perte de son statut de membre ou pour le poste de Responsable à la coordination de son statut de membre étudiant dans un programme d'études à l'UQAM et de sa destitution.
Démission	83. Tout-e Responsable peut démissionner en tout temps de ses fonctions en faisant parvenir au CEx et au CA une lettre de démission. Cette démission prend effet à compter de la date de son envoi ou à toute autre date ultérieure indiquée par la personne Responsable démissionnaire.
Destitution	84. Toute personne Responsable peut être destituée de ses fonctions avant terme, par le conseil d'administration au moyen d'une résolution adoptée aux deux tiers.
Respect des personnes survivantes ou victimes	85. Les demandes, les besoins et l'agentivité des personnes victimes ou survivantes avant, pendant et après les instances sont respectées et prioritaires, notamment, sur demande d'une personne victime ou survivante, la personne visée par une résolution d'expulsion ou de suspension est exclue complètement ou partiellement de l'instance prenant la décision.
Témoignages protégés	86. Lorsque la raison pour une destitution est en rapport à une forme d'agression envers un être ou un-e proche d'un être qui pourrait témoigner lors de la séance, alors la personne visée ne doit pas être présente lors de la séance ni communiquer avec les personnes qui vont témoigner, ces agissements sont considérés comme des facteurs aggravants. Sinon, la convocation de la réunion où sera traitée la résolution est envoyée à la personne visée le même jour que l'envoi initial pour qu'elle puisse être présente et soumettre des témoignages et autres informations.
Déclaration écrite	87. Une personne visée par une destitution peut soumettre une déclaration écrite pour signifier la conséquence qu'elle juge juste, les raisons justifiant ce

	choix ainsi que le contexte de la situation. Toute tentative de blâmer ou autrement de nuire à une personne survivante ou victime sera considérée un facteur aggravant. Les membres de l'instance doivent avoir le choix de prendre connaissance ou pas de cette déclaration sans aucune pression et sans être exposé-e-s contre leur volonté.
Réunion ordinaire	88. Le comité exécutif se réunira selon les besoins.
Convocation	89. Une personne Responsable convoque le comité exécutif en réunion.
Avis de convocation	90. Un avis de convocation à une réunion du comité exécutif doit être parvenu à chaque Responsable au moins un jour avant sa tenue.
Quorum	91. Le quorum nécessaire pour la tenue d'une réunion du comité exécutif est de 50%+1 des membres élues. Le quorum doit exister durant toute la durée de la réunion.
Droits des membres	92. Tout membre a le droit d'assister à une réunion du comité exécutif et a droit de parole.
Procédures de réunion	93. Le comité exécutif doit rechercher à prendre ses décisions par consensus des Responsables. Le déroulement de la réunion se fait suivant le code de procédure spécifié dans la section XIII.
Réunion spéciale	94. Sur réception d'une demande écrite d'au moins trois Responsable-s, ou d'une pétition portant la signature d'au moins quinze (15) membres de l'organisme, une personne Responsable doit convoquer une réunion du comité exécutif dans les plus brefs délais. Si la réunion n'est pas convoquée après 7 jours, une personne signataire peut convoquer elle-même la réunion. Les règlements des réunions ordinaires s'appliquent aux réunions spéciales.
Réunion à huis clos	95. Une réunion ou une partie de celle-ci peut être tenue à huis clos sur décision du deux tiers du comité exécutif, seulement pour discuter des questions le nécessitant, telles que: a) litiges soumis, en suspens, ou courants; b) l'embauche, les mises à pied, les promotions, les rétrogradations, les renvois temporaires, les salaires, et l'évaluation des employé-e-s; c) les négociations contractuelles et la stratégie de ces négociations.
Résolution tenant lieu de la réunion	96. Dans la mesure où une discussion préalable a été tenue dans une réunion du CEx ou si les membres ont reçu assez d'information et qu'ils se sentent prêts à se prononcer sur la question, une résolution écrite signée par tous les Respon-

	sables aura la même valeur que si elle avait été adoptée au cours d'une réunion du comité exécutif. Un exemplaire de cette résolution doit être conservé avec les procès-verbaux des délibérations du comité exécutif.
Rémunération	97. Les Responsables ne reçoivent aucune rémunération en raison de leur mandat. Par ailleurs, le comité exécutif peut adopter une résolution visant à rembourser les Responsables des dépenses encourues dans l'exercice de leurs fonctions. Le CA et l'AG ont le pouvoir d'entériner par résolution un contrat rémunéré entre l'organisme et un-e Responsable. Il faut alors en aviser immédiatement les comités par courriel. La personne visée par la résolution s'absente pendant la délibération et le vote de cette résolution.

PARTIE X : COMITÉS

Comité	98. Un comité est un sous-groupe évoluant sous la bannière de l'organisme. Il est conforme au Code d'éthique d'acceptation des projets et des comités d'écologie sociale dont s'est doté l'organisme (voir Annexe 1).
Reconnaissance	99. Un comité est reconnu comme étant un comité du GRIP-UQAM lorsque son statut a été entériné par l'AG (traitant de la reconnaissance des comités). Il peut toutefois bénéficier des droits et avantages, à l'exception d'une subvention, de l'organisme lorsqu'une proposition de reconnaissance est adoptée en CA.
Critères de reconnaissance	100. Afin d'accéder au statut officiel de comité du GRIP-UQAM, le groupe devra démontrer sa capacité à réaliser les responsabilités d'un comité, notamment en produisant les rapports requis pour la reconnaissance, en présentant son mandat détaillé et objectifs, le plan d'action avec ses activités prévues et son budget prévisionnel pour l'année à suivre, par écrit dans le formulaire de reconnaissance et de subvention, avant l'AG traitant de la reconnaissance des comités.
Renouvellement de reconnaissance	101. Pour préserver son statut pour une nouvelle année, le comité devra avoir réalisé les responsabilités d'un comité, notamment les rapports requis pour la reconnaissance, présenter son mandat détaillé et objectifs, remaniés lorsque rejeté par le comité de reconnaissance des groupes étudiants, le plan d'action avec ses activités prévues et son budget prévisionnel pour l'année à suivre, par écrit dans le formulaire de reconnaissance et subvention, avant l'AG traitant de la reconnaissance des comités à chaque année.
Composition	102. Un comité est composé d'au moins trois (3) membres de l'organisme.
Droits et avantages	103. Un comité possède les droits et avantages suivants : a) Un soutien du personnel pour l'organisation et la réalisation de projets se déroulant dans les lieux physiques de l'UQAM; b) Un accès privilégié aux locaux et aux ressources de l'organisme ainsi que ceux de l'UQAM; c) Un statut d'organisme à but non-lucratif enregistré suivant le statut de l'organisme afin de présenter des demandes de bourses et de subventions; d) La promotion de leurs activités via le plan de communications de l'organisme en vigueur (ex.: liste d'envoi de courriels hebdomadaires, annonce d'événements sur les réseaux sociaux et les babillards institutionnels, etc.); e) L'autorisation d'afficher sur les tableaux d'affichage et d'utiliser les présentoirs institutionnels.
Ressources	104. Les ressources à la disposition des comités sont :

	a) Un budget annuel accordé en AG de budget suivant les recommandations de la PIC (voir article sur l'assemblée générale de budget et de plan d'action dans la PARTIE VII ainsi que ceux sur la PIC à la PARTIE XI); b) Un fond discrétionnaire interne; c) Une photocopieuse; d) Du matériel informatique avec accès à internet; e) Un téléphone; f) Du mobilier; g) Une adresse postale; h) La permanence pour assister les membres de comités dans leur recherche de financement, la mise en relation avec d'autres organismes ou lors des réservations de salles à l'université et de matériel audiovisuel; i) Un local de réunion.
Responsabilités	105. Les responsabilités des comités envers l'organisme sont de : a) soutenir la mission de l'organisme; b) collaborer aux activités et aux événements du GRIP-UQAM; c) assurer un suivi auprès de l'organisme concernant les informations des activités, réunions, formations et événements en cours et à venir (voir article 79); d) soumettre une demande de reconnaissance à l'AG de vote et d'élection de chaque année pour être reconnu comme comité de l'organisme ou renouveler son mandat (voir PARTIE VII sur l'assemblée générale); e) soumettre un bilan annuel du budget et des activités à l'AG de bilan, et ce, même si le comité ne se présente plus comme comité du GRIP-UQAM pour l'année scolaire suivante; f) soumettre des prévisions budgétaires et un plan d'action annuel à la PIC et à l'AG de budget et de plan d'action; g) respecter le budget annuel alloué; h) déléguer un-e représentant-e qui siégera à la PIC (voir PARTIE XI sur la PIC); i) publiciser l'affiliation au GRIP-UQAM dans les communications externes et le matériel d'information, incluant un logo du GRIP-UQAM, le site internet et, si possible, les coordonnées; j) remettre à l'organisme des documents promotionnels imprimés et à jour à l'intention de distribution massive lors de divers kiosques auxquels participera le GRIP-UQAM; k) inviter le GRIP-UQAM à distribuer du matériel d'information lors des événements; l) distribuer du matériel d'information du GRIP-UQAM lors des kiosques et des événements auxquels les comités sont invités; m) faire la promotion des événements et de la programmation du GRIP-UQAM auprès des membres des comités;

	n) participer aux ateliers de formations internes et de planification stratégique de l'organisme; o) inviter leurs membres à participer aux assemblées générales de l'organisme; p) organiser au moins une activité par année d'intégration de nouveaux membres au sein du comité; q) être composé d'une majorité de bénévoles; r) préserver la qualité des locaux partagés avec le GRIP-UQAM et les autres comités.
Suivi	106. Un suivi régulier devra être fait auprès de l'organisme. Le comité doit nommer deux (2) représentant-e-s pour effectuer ces communications internes entre le comité et le GRIP-UQAM.
Fin de statut	107. Un comité cessera d'être reconnu par l'organisme dans un des cas suivants : a) par la fin de l'année scolaire durant laquelle le comité a fait des activités mais n'a pas proposé de plan budgétaire ou de plan d'action pour l'année scolaire suivante; b) en informant de la dissolution du comité les membres du CA par un avis verbal, ou écrit, dans le cas où aucun des membres ne peut se présenter à la réunion du CA.
Expulsion et suspension	108. Tout comité qui entretient ou promeut des activités ne se conformant pas aux règlements de l'organisme ou qui agit contrairement à la mission de l'organisme, notamment au Code d'éthique d'acceptation des projets et des comités d'écologie sociale, peut être expulsé ou suspendu par résolution au deux tiers d'une assemblée générale convoquée à cet effet. Si un-e représentant-e fait l'objet d'une plainte, elle doit se retirer et la partie doit envoyer un-e autre représentant-e.

PARTIE XI : PLÉNIÈRE INTER-COMITÉS (PIC)

Fonctions et pouvoirs	109. La plénière inter-comités est chargée de la répartition des budgets entre les divers comités de l'organisme, en fonction de la planification des activités de ceux-ci et constitue un lieu de concertation entre les différents comités.
Liste non-exhaustive des	110. Sans diminuer la portée de ce qui précède, la PIC :

pouvoirs et fonctions	a) prépare et rectifie le budget annuel de l'organisme suivant les propositions budgétaires faites par les différents comités; b) élabore, en tenant compte des ressources de l'organisme, un plan d'action annuel des activités prévues et évalue les projets soumis; c) soumet au CA ses recommandations quant au plan d'action annuel de l'organisme; d) adopte des propositions et positions préliminaires concernant les activités de l'organisme; e) dépose et présente au CA et à l'assemblée générale les documents émanant de ses fonctions a), b), c) et d).
Composition	111. La PIC est composée des personnes suivantes : a) une personne Responsable qui représente le comité exécutif; b) au moins une personne qui représente chaque comité; c) la personne Responsable du trésor (membre non-votant-e). d) une personne représentant les employé-e-s (membre non-votant-e) Les membres d'un même comité se comportent comme une délégation agissant comme un-e seul-e membre : illes partagent un même tour de parole consolidé par comité.
Réunion	112. La PIC se réunit avant l'assemblée générale traitant le budget le plan d'action ainsi qu'au besoin, au minimum une (1) fois par session.
Convocation	113. Une personne Responsable convoque celle-ci en réunion au moins trois (3) jours à l'avance au besoin en optimisant la participation des comités ou à la demande d'au moins 50% des comités.
Droits des membres	114. Tout membre a le droit d'assister à la PIC.
Quorum	115. Le quorum nécessaire à la tenue d'une réunion de la PIC est des deux tiers des comités. Un comité sans membre connu ou qui ne se s'est pas manifesté d'une quelconque manière depuis au moins deux semaines avant la PIC ne compte pas dans le calcul du quorum si personne de ce comité n'est présent. Si le quorum n'est pas atteint, la réunion est déplacée la semaine suivante et peut fonctionner avec quorum moral.
Vote	116. Chaque comité représenté, en plus du comité exécutif, a un seul droit de vote.
Procédures	117. Le déroulement des réunions se fait suivant le code de procédure spécifié

	dans la section XIII.
	118. (Abrogé)

PARTIE XII : DISPOSITIONS FINANCIÈRES

Exercice financier	119. L'exercice financier de l'organisme débute le 1er juillet et prend fin le 30 juin de l'année suivante.
Ressources financières	120. Les ressources financières de l'organisme peuvent se composer à la fois : a) Des cotisations étudiantes de par la Cotisation automatique non-obligatoire (CANO) de l'organisme et des subventions des associations facultaires ou modulaires; b) de dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières que reçoit l'organisme; c) de surplus que réalise l'organisme au cours d'exercices financiers précédents; et d) de toute autre source de revenu que l'assemblée générale, ou à défaut le conseil d'administration peut établir.
Emprunt	121. L'organisme ne peut emprunter un montant excédant le tiers des revenus projetés pour l'exercice financier suivant.
Déficit	122. L'organisme ne peut encourir de déficit budgétaire au terme de l'exercice financier.
Livres des comptes	123. Les livres des comptes de l'organisme, conservés à son siège social, peuvent être examinés par tout membre de l'organisme.
Vérification des comptes	124. Les comptes de l'organisme sont vérifiés à la fin de chaque exercice financier par un vérificateur nommé à cette fin par l'assemblée générale et n'ayant aucun lien de filiation, même par alliance, avec un-e membre du conseil d'administration ou un-e employé-e. Le rapport du vérificateur-trice peut être consulté par tout membre de l'organisme.
Contrat et convention	125. Un contrat ou une convention engageant ou favorisant l'organisme doit être signéE conjointement par deux représentant-e-s du CEx, dont une personne Responsable qui est membre étudiant-e conformément à une résolution du CEx, du CA ou de l'AG.

PARTIE XIII : DISPOSITIONS RÉSIDUELLES

Préséance	126. Les règlements généraux de l'organisme ont préséance sur ses autres règlements.
Suspension des règlements	127. L'assemblée générale est souveraine. Ainsi, les règlements généraux de l'organisme peuvent être suspendus séance tenante en assemblée générale sur une proposition en ce sens si aucune personne membre présente ne s'y oppose, sans tenir compte des abstentions. Cette suspension doit être limitée et temporaire.
Adoption ou modification	128. Les règlements généraux ne peuvent être adoptés, modifiés ou révoqués que par résolution aux deux tiers, lors d'une assemblée générale convoquée à cet effet.
Entrée en vigueur	129. Ces règlements généraux entrent en vigueur dès leur adoption par l'assemblée générale.
Modifications	130. L'adoption, la modification ou la révocation des règlements généraux doit passer par un avis de motion déposé à l'AG et traité à l'AG suivante ou mise à la disposition des membres deux (2) jours de moins que le délai minimal pour la convocation de l'assemblée générale où sera débattue la proposition.
	131. (Abrogé)
Refonte	132. Les déplacements d'articles, les scissions ainsi que les modifications qui ne font que reformuler ce qui est déjà compris comme étant l'esprit du texte, comme les corrections de coquilles et de syntaxe, un changement de mode de féminisation ou de rédaction épïcène n'ont pas besoin de préavis et peuvent être adoptés par le CA. La refonte doit toutefois être ratifiée à l'Assemblée générale suivante pour entériner les modifications.
Code de procédures	133. Les assemblées et réunions de toutes les instances du GRIP-UQAM sont régies selon les dispositions du code de procédure Véronneau, disponible en tout temps sur le site web du GRIP-UQAM. En cas de contradiction entre ce code et les règlements généraux, ceux-ci ont préséance. Le praesidium de l'assemblée générale est composé d'au moins trois (3) personnes remplissant les fonctions d'animation d'assemblée, de secrétaire d'assemblée et de garde du senti, et de maximum quatre (4) personnes selon les besoins. Le travail de toute personne se trouvant sur le praesidium est rémunéré à la hauteur de 25\$ par heure de durée de l'assemblée, le montant minimum étant

	de 50\$. Une heure commencée est une heure payée. Les personnes QTBIPOC seront priorisées pour les fonctions de l'équipe d'animation.
Téléprésence	134. Lorsqu'une personne membre ne peut pas être physiquement présente à une instance, mais qu'elle peut suivre à distance le débat, qu'elle peut intervenir dans celui-ci et tant qu'elle répond dans une période de temps raisonnable lorsqu'une personne communique avec elle, elle est réputée présente par téléprésence et elle contribue au quorum. S'il est constaté que la communication est interrompue, elle n'est plus considérée dans le quorum jusqu'à ce que la communication soit rétablie.
Absence ou perte de quorum	135. Lorsque le quorum n'est pas atteint ou momentanément perdu, il est possible de tenir des discussions informelles en attendant de l'obtenir. Si la constatation du quorum permet d'établir qu'il n'y a pas présentement quorum, la séance n'est pas automatiquement terminée. Plutôt, il n'est pas possible de traiter des propositions jusqu'au retour du quorum, sauf la levée de la séance s'il y a consensus que le quorum ne sera plus atteint.
	136. (abrogé)
Démission sans préavis	137. Une personne salariée victime d'agression sexuelle dans le cadre du travail peut démissionner immédiatement et n'a pas à présenter de préavis.
Dénonciation	138. La personne victime de violence sexuelle ou de harcèlement psychologique ou discriminatoire peut procéder à une dénonciation, publique ou restreinte à quelques personnes. La confidentialité est clé.
Dénonciation anonyme	139. Lors d'un processus de dénonciation, la personne victime peut décider de rester anonyme. Pour ce faire, elle le mentionne à la personne recueillant la divulgation. Une personne porte-parole peut être désignée par la personne victime pour parler en son absence et assurer son anonymat, dans le respect du consentement de la personne désignée comme porte-parole. Une personne d'accompagnement peut aussi amener du soutien et être présente tout le long du processus.
Plan d'intervention	140. Un plan d'intervention sera établi en fonction des besoins de la personnes victime ou survivante, de l'intensité et la répétition des actes et paroles et du respect des ressources financières du GRIP-UQAM. Afin de mettre en place ce plan d'action, des informations pourraient être transmises à des personnes avec un pouvoir d'action.
Récidive	141. Dans le cas du non-respect de mesures de soutien à une personne victime

	ou survivante, le GRIP-UQAM peut imposer de nouvelles mesures disciplinaires.
Personne facilitatrice	142. Une personne facilitatrice d'un processus de justice alternative doit choisir librement sa participation sans contrainte. Le fait de demander à une personne salariée par le GRIP-UQAM de participer à une telle facilitation alors que cela n'est pas spécifié comme une de ses tâches principales constitue une contrainte.
Dissolution	143. L'organisme peut être dissout par l'inspecteur général sur demande conformément à la loi ou suite à une proposition de dissolution, adoptée au deux tiers de l'assemblée générale, l'organisme doit tenir un référendum auprès de ses membres au plus tard à la session suivante de l'assemblée générale excluant la session d'été et ce référendum à l'autorité de dissoudre l'organisme.
Liquidation, distribution des biens	144. L'organisme peut être dissout par l'inspecteur général sur demande conformément à la loi ou suite à une proposition de dissolution, adoptée au deux tiers lors d'une assemblée générale convoquée spécifiquement pour cette raison avec la proposition de dissolution clairement affichée dans la convocation, l'organisme doit tenir un référendum auprès de ses membres au plus tard au trimestre suivant l'assemblée générale excluant la session d'été et ce référendum à l'autorité de dissoudre l'organisme. Le quorum pour traiter la proposition de dissolution en assemblée générale doit être de 100 personnes étudiant à l'UQAM, le même quorum que pour la modification de la cotisation automatique non obligatoire (CANO). Tous les membres de l'organisme peuvent participer et voter à l'AG et au référendum. Comme pour la modification CANO, les résultats du référendum doivent répondre aux conditions suivantes : 1. le taux de participation représente au moins 5 % des étudiantes, étudiants inscrit-e-s dans un programme d'études de l'UQAM; 2. une option doit recueillir 50 % + 1 des votes exprimés.

ANNEXE 1 : CODE D'ÉTHIQUE D'ACCEPTATION DE PROJETS DES COMITÉS D'ÉCOLOGIE SOCIALE

Projet	Chaque comité d'écologie sociale qui proposera un projet sera tenu d'en faire la présentation claire au CA en décrivant un plan d'action précis selon un certain échéancier tout en respectant les valeurs de l'écologie sociale mises de l'avant ci-dessous.
L'éthique éco-sociale des comités	Le fonctionnement et l'organisation d'un comité d'écologie sociale visent la décentralisation de la prise de décisions et des choix de projets ; en se basant sur la prise d'initiatives autogérées dans un processus de démocratie participative qui vise le consensus dans le meilleur des cas. Le comité vise aussi à contrer les rapports de dominations liés aux genres, au langage, aux classes, aux cultures, aux sociétés, en adoptant une attitude communautaire et inclusive, d'ouverture, de respect et de communication non-violente tout en gardant en tête les valeurs et les pratiques écologiques et sociales. Il doit aussi aller dans le sens des valeurs et des pratiques écologiques que ce soit en lien avec l'utilisation et le respect écologique des ressources, la consommation responsable socialement et écologiquement, les 7RVE (réduire, réutiliser, réparer, récupérer, recycler, réévaluer, réapproprier, valoriser et éduquer)... Il se doit de tenter par des moyens originaux de réincarner la société dans son écosystème. Les toits verts et les jardins collectifs, le compostage, la promotion du « vivre à l'échelle locale », sont des exemples pour rappeler à l'être humain ses origines naturelles et écosystémiques, donc sa relation écologique au monde. Le comité doit aussi se maintenir dans le sens des valeurs et des pratiques sociales, tant au niveau de la coopération, de la solidarité, du partage, de l'auto-gestion, de l'éduc-action populaire, que de l'organisation des actions fondée sur un principe d'égalité dans les relations entre les personnes, le tout s'orientant sur la voie de la réappropriation du milieu communautaire dans un objectif global de bien commun social et écologique. Les comités sont tenus de participer activement à la mobilisation et aux événements organisés par le GRIP-UQAM. Ceci inclut les kiosques, les CA, les réunions de recrutement, les assemblées générales, le journal du GRIP-UQAM et les soirées thématiques.
Financement par la plénière inter-comités (PIC)	Une prévision budgétaire bien définie par rapport aux besoins de fonctionnement de la mise en application du projet doit être fournie à la PIC. Les projets qui pourront bénéficier à la communauté à l'intérieur autant qu'à l'extérieur des murs de l'UQAM seront favorisés dans l'accès aux subventions, ceci

	bien entendu avec le plein respect du code d'éthique préalablement explicité. L'objectif premier du GRIP-UQAM étant de faire le lien entre la communauté universitaire et la communauté extra-universitaire.
--	--